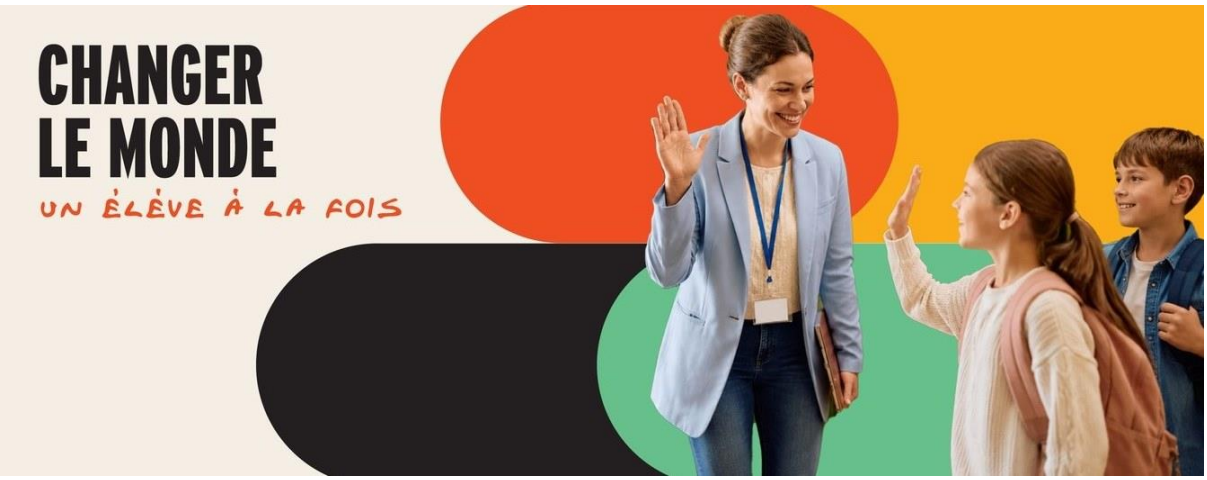


LE PRO - Novembre 2026

Le bulletin d'information des membres du Syndicat du personnel professionnel de la Montérégie (SPPM)

Dans cette publication...

- ***Le mot de la présidence - Bonne Semaine du personnel professionnel de l'éducation!***
- ***Des nouvelles de vos VP à travers les différents centres de services scolaires***

– *CSSDGS - Martine Rosa*

– *CSSDHR - Raymonde Simard*

– *CSSP - Patrick Jeannotte*

- *CSSVT - Emmanuelle Dubuc*

- *CSSMV - Carol Beaupré*

- ***Comment rejoindre votre équipe du SPPM-CSQ***



Le mot de la présidence : **Bonne Semaine du personnel professionnel de l'éducation!**

Par Lara Quevillon



C'est sous le thème **INDISPENSABLE** que nous amorçons cette semaine si importante, qui vise à souligner votre apport essentiel au monde de l'éducation, à en faire la promotion et à mettre en valeur chacune de vos professions.

Je suis fière de constater que les unités du SPPM sont représentées par une grande diversité de professions, que les CSS reconnaissent la nécessité de notre présence dans leurs milieux et que nous avons la chance de pouvoir compter sur des représentants qui font entendre votre voix, défendent vos intérêts et valorisent la diversité de vos corps d'emploi.

Une collègue du CSSVT, que j'estime beaucoup, répète souvent que nous sommes complémentaires et non interchangeables, et elle a bien raison! J'ajouterais même à ce message qu'elle nous rappelle sans cesse que nous sommes **INDISPENSABLES**.

Plusieurs de vos unités ont organisé des activités auxquelles il me fera plaisir de participer afin d'aller à votre rencontre. Le SPPM a également organisé une soirée qui s'est avérée, à notre grande surprise, extrêmement populaire! Nous aurons aussi le plaisir d'accueillir la présidente de la FPPE lors de cette soirée qui vous adressera quelques mots. Nous en sommes très heureux et espérons que la soirée sera à la hauteur de vos attentes.

Quant aux premiers mois de l’année scolaire, je peux vous dire qu’ils ont été à la fois chargés et enrichissants. Les rencontres visant à amorcer l’organisation des négociations sont déjà en cours. D’ici la fin de l’année scolaire, nous serons d’ailleurs en mesure de vous présenter plusieurs travaux qui découleront de cette préparation.

Je vous souhaite une excellente Semaine du personnel professionnel de l’éducation. Merci pour votre engagement, votre expertise et votre contribution indispensable auprès des élèves, des équipes-écoles et de l’ensemble du réseau de l’éducation.



Des nouvelles de vos unités en bref !

CSS des Grandes-Seigneuries

Par Martine Rosa



Une nouvelle année s'est amorcée avec la mise en place, ENFIN, de l'aménagement d'horaire pour les pros du CSSDGS. Sans être parfaite, notre première entente a permis à une cinquantaine de pros d'avoir un aménagement d'horaire pour l'année 2026-2027. Nous sommes actuellement à évaluer comment se passe cette première année, évaluer ce qui est actuellement dans notre entente afin de faire quelques modifications/améliorations pour l'année 2027-2028.

Nous avons aussi tenu notre première assemblée d'unité en virtuel. Plusieurs parmi vous le souhaitaient depuis quelques années et nous avons tenté l'expérience pour la première fois cette année. Bien que je préfère avoir l'occasion de vous rencontrer en présentiel, je dois admettre que la participation significativement plus élevée en mode virtuel m'a amenée à prendre la décision, de concert avec les membres du conseil d'unité, de maintenir ce format pour notre assemblée annuelle d'unité.

Une nouveauté cette année : les dîners-causeries du syndicat. 4 dates ont été retenues pour la tenue de dîner-causerie sous différentes thématiques. Le premier s'est tenu à la fin septembre sous le thème *Convention 101* et le second aura lieu le 12 novembre prochain sous le thème *SST 101*. Plusieurs pros ont déjà manifesté de l'intérêt pour l'une ou l'autre

des thématiques. La thématique du 3e dîner sera les risques psychosociaux, enfin, le thème du 4e et dernier diner reste à déterminer. L'appel est lancé si vous souhaitez entendre parler d'un sujet en particulier, n'hésitez pas à m'écrire.

Finalement, parlant de m'écrire, vous avez vu passer mes enjeux informatiques liés à mon adresse courriel. Je peux enfin nommer que la saga est derrière moi 😊 *et que ma nouvelle adresse m.rosa@sppm.ca est là pour rester.*

Ce changement était nécessaire pour des raisons de fonctionnalité et de sécurité informatique. Je vous rappelle l'importance de l'utiliser quand vous souhaitez communiquer avec moi pour éviter tout délai de traitement. Je garde mon adresse cssdgs pour les communications liées à mon école. Merci de votre compréhension.

Bonne semaine des PROS!

CSS des Hautes-Rivières

Par Raymonde Simard



Bonjour !

Deux mois suite à la rentrée scolaire se sont écoulés et déjà le mois de la noirceur s'amorce avec les inconvénients : le changement d'heure, la fatigue accumulée, des états grippaux, des projets à réaliser et une liste d'attente… Nos capacités d'adaptation sont sollicitées et nous pensons déjà aux vacances de Noël !!!

Bref, l'automne est un moment où l'on peut être obligé de s'arrêter, de prendre une pause, de se repositionner, de redéfinir nos limites et parfois nous n'avons pas le choix de questionner son intervenant.e en santé pour qu'il puisse nous recommander ou nous suggérer un arrêt de travail. Si jamais vous hésitez (vous vous sentez fatigué.e mais vous sentez qu'il y a peut-être d'autres solutions), vous pourriez profiter de rencontres avec notre ergothérapeute en santé mentale pour voir plus clair. Vous n'avez qu'à me contacter et je pourrai faire appel à la gestionnaire du secteur santé afin qu'elle puisse vous référer.

Nous soulignerons la semaine du personnel professionnel une semaine plus tard à des Hautes-Rivières. En effet, vous avez été nombreux (120 professionnel.les) à vous inscrire à notre activité de formation continue et de reconnaissance de votre apport **indispensable** à la réussite de nos élèves le 27 novembre prochain. Votre conseil d'unité (SPPM-CSQ) ainsi que votre comité de perfectionnement vous offriront un moment d'arrêt, de discussions et de plaisirs bien entendu. Si vous désirez des affiches pour la semaine qui débutera le lundi 16 novembre, veuillez communiquer avec moi.

Des nouvelles de quelques-unes de mes actions auprès du service des ressources humaines : proposition d'une nouvelle entente concernant l'aménagement d'horaire, suivi serré du plan d'effectifs unifié, de la liste d'ancienneté et des remplacements et embauches à effectuer pour des invalidités, participation à un groupe de travail sur la violence vécue par les employé.es dans le cadre du comité paritaire SST.

Enfin, veuillez vérifier si le calcul de votre ancienneté est conforme sur la liste que vous avez reçue le 19 octobre dernier. Cette liste deviendra officielle le 23 novembre et vous avez jusqu'au 16 novembre pour indiquer s'il y a des erreurs.

Je termine en vous informant que dorénavant mon adresse courriel pour me rejoindre est la suivante : r.simard@sppm.ca.

Mon équipe et moi avons très hâte de vous accueillir et prendre soin de chacun.e d'entre vous.

Bon mois de novembre malgré tout.

CSS des Patriotes

Par Patrick Jeannotte



Avec la rentrée qui est bien avancée, de nombreux dossiers touchent notre unité actuellement. D'abord, je dois dire que le service de recrutement du CSSP est en feu et je vous dirais que depuis quelques années cette année est notre meilleure où presque tous nos remplacements ont été comblés.

Le gros dossier qui viendra toucher une majorité des membres de notre unité est la révision du modèle de répartition des services professionnels pour l'année 2027-2028. Marjolaine Farmer, coordonnatrice au service des ressources éducatives, se servira des différentes tables de professionnels pour vous consulter et voir comment pourrait s'articuler une nouvelle répartition des services. Il est certain qu'en plus de mettre à jour l'offre de services, l'intégration des travailleurs sociaux réguliers dans le plan des effectifs reste l'objectif majeur de cette démarche.

Je souhaite réellement que tous les corps d'emploi touchés par les processus d'affectation puissent donner leur opinion afin de pouvoir influencer les décisions qui se prendront pendant l'hiver pour aboutir aux affectations du printemps. Le syndicat sera aussi vigilant afin de s'assurer que malgré les décisions difficiles qui seront prises, le tout se fera en respect de vos droits prévus à la convention collective.

Un autre chantier qui sera investi cette année est le renouvellement du PEVR pour l'année 2028. Des consultations auront aussi lieu à ce sujet et je vous suggère très fortement d'y

participer afin que vous soyez au cœur des priorités qui guideront le centre de services dans les années à venir.

En conclusion, je vous rappelle comme à chaque début d'année l'importance de ne pas oublier de faire des déclarations d'événement quand une situation reliée à la santé et sécurité au travail vous arrive. Que ce soit une blessure physique comme tomber sur la glace ou une blessure de nature psychologique (conflit avec le supérieur, insultes de la part d'un parent ou blessures causées par un élève) il ne faut pas hésiter à compléter le formulaire. Je vous rappelle aussi que si c'est un événement qui est relié à votre supérieur, il est possible à la fin d'indiquer que vous ne souhaitez pas qu'il soit mis au courant.

Sachez que je reçois une copie et que je prends les choses très au sérieux et que je n'hésite pas à communiquer avec mes vis-à-vis pour savoir ce qui a été fait dans ces situations. N'hésitez jamais à communiquer avec moi au besoin si vous avez des questions sur le sujet ou pour d'autres préoccupations.

CSS de la Vallée-des-Tisserands

Par Emmanuelle Dubuc



Tout d'abord, je débuterai ce 1er article en remerciant Lara Quevillon, qui a agi à titre de vice-présidente de l'unité Vallée-des-Tisserands pendant les 18 dernières années. Nous avons eu la chance d'avoir été dignement représenté.es avec engagement et conviction pendant toutes ces années, et c'est dans cette même optique que je prends avec fierté le

flambeau, cette année. Soyez assuré.es que je vous représenterai avec ce même engagement et professionnalisme.

Pour celles et ceux qui ne me connaissent pas, je suis psychoéducatrice pour notre CSS, depuis maintenant 17 ans. J'ai aussi eu la chance d'acquérir une bonne expérience au niveau syndical, puisque je vous ai représenté au sein de notre bureau exécutif en tant que secrétaire-trésorière pendant les 13 dernières années.

Ce qui retient notre attention cette année dans notre CSS est le dossier de la santé et sécurité au travail. Depuis le début de l'année scolaire, nous sommes maintenant passés au regroupement des multiétablissements. Ce qui implique la venue de trois nouveaux représentants en santé et sécurité (RSS), pour un total maintenant de 4. Nous avons deux représentant.e.s au primaire, l'une au secondaire et l'une pour le centre administratif et la formation aux adultes et ateliers. Rappelons que les représentants en santé et sécurité sont des représentants des travailleurs. Parmi leurs principales fonctions, ils effectuent des inspections des milieux de travail afin d'identifier les risques et de formuler des recommandations auprès du comité paritaire en santé et sécurité du travail.

Il est aussi important de nommer que chaque regroupement aura son propre comité SST. Il y a aussi eu l'embauche d'une préventionniste, un tout nouveau poste dans notre CSS. C'est dans cet ordre d'idées que je réitère l'importance de compléter le formulaire d'accidents/incidents, afin de déclarer les situations dangereuses et qui causent préjudice tant sur le plan de la santé physique que psychologique. Cela nous permet de travailler en collaboration avec le CSS afin que vous ayez des conditions de travail saines et sécuritaires. D'ailleurs, plus nous sommes au courant de vos réalités, plus nous avons les moyens d'agir et de mieux vous représenter.

Je demeure donc disponible pour toutes questions ou besoins, n'hésitez pas à me contacter. Je vous souhaite une excellente année scolaire 2026-2027.

CSS Marie-Victorin

Par Carol Beaupré



Outil d'identification d'incident (ODI) : le connaissez-vous?

L'**ODI** permet de déclarer un accident, un incident ou une situation à risque pouvant affecter votre santé physique ou psychologique au travail. Cet outil aide à mieux comprendre les difficultés vécues, à repérer les situations récurrentes et à mettre en place des mesures préventives adaptées.

Les formulaires remplis en ligne sont transmis à la direction concernée, au syndicat ainsi qu'au comité paritaire de santé et de sécurité du travail. **Attention!** Si votre supérieur immédiat ou une direction adjointe est impliqué(e) dans la situation signalée, utilisez le **formulaire de déclaration des risques psychosociaux**. C'est le seul formulaire qui permet d'éviter la transmission automatique de la déclaration à votre supérieur immédiat. Dans ce cas, la déclaration est envoyée directement aux ressources humaines pour analyse, puis acheminée au besoin à la personne responsable concernée ainsi qu'au syndicat.

Pourquoi ce rappel aujourd'hui?

Depuis quelques mois, je constate une augmentation importante des demandes de soutien et de conseils liées à différents défis vécus au travail. Bien sûr, je demeure disponible pour vous accompagner. Toutefois, il est tout aussi important de documenter ces situations afin de mieux comprendre leurs causes et de mettre en place des solutions durables.

Prendre soin de soi, c'est aussi se donner les moyens d'agir.

Pour en savoir plus ou remplir un formulaire ODI :

https://csmv.sharepoint.com/sites/Intranet-SRH/SitePages/Constat-de-situation-%C3%A0-risque.aspx

---

Toujours dans l'esprit du prendre soin, je me réjouis à l'idée de vous retrouver ce jeudi 19 novembre au Parcours du Cerf pour la journée Pros 4.0.

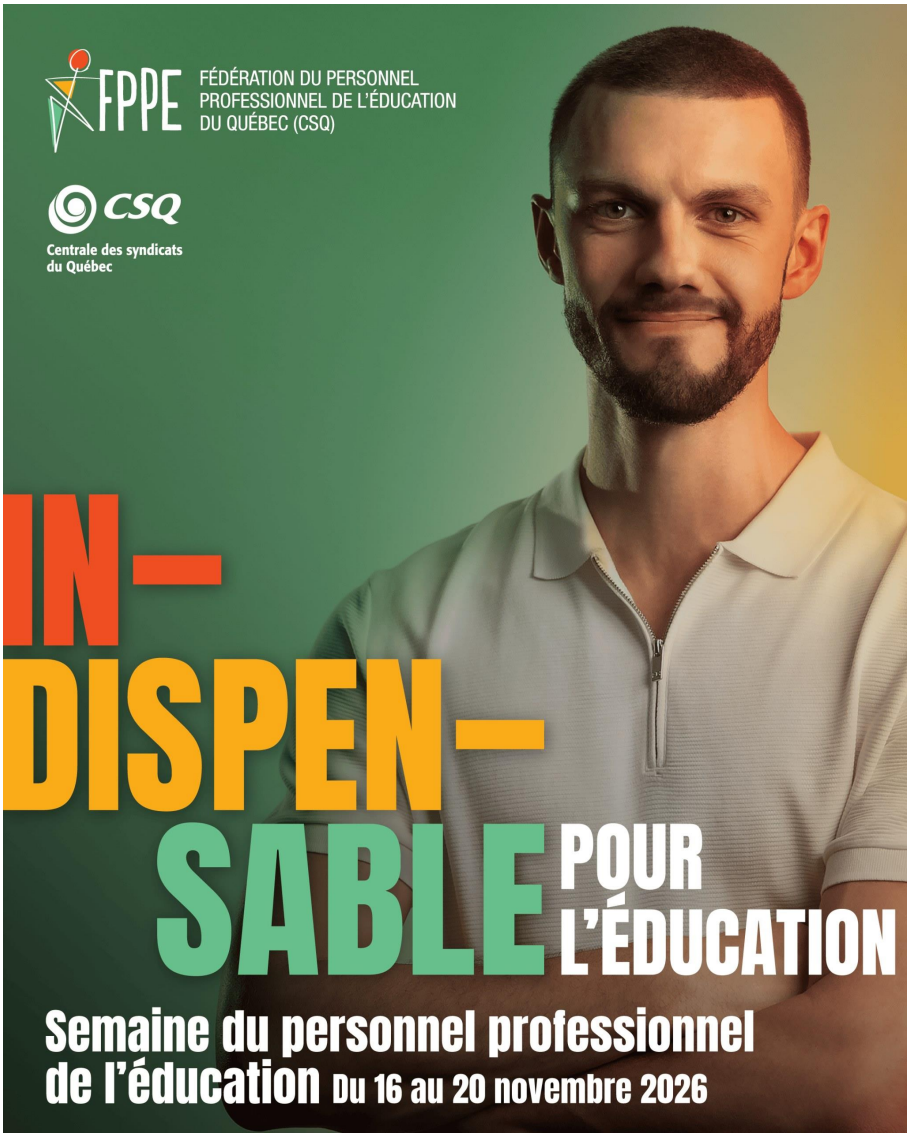
Près de **300 personnes sur place** et **une trentaine à distance** participeront à cette journée de réflexion, d'apprentissage et d'échanges. Ensemble, nous explorerons des pistes concrètes pour mieux comprendre nos réalités professionnelles et soutenir notre bien-être au travail.

Au programme : trois chercheuses, trois thèmes et une activité de reconnaissance

- Mieux comprendre le travail du personnel professionnel en éducation;
- Explorer la complexité de la charge de travail;
- Découvrir un outil d'autoévaluation des risques psychosociaux;
- Mettre à l'honneur les super collègues et les super gestionnaires.

J'espère que cette journée vous permettra de prendre un moment pour vous, d'échanger avec vos collègues et de repartir avec des outils concrets pour mieux relever les défis du quotidien.

Excellente Semaine du personnel professionnel!



POUR UN AVENIR MEILLEUR !

Le nouveau nom du syndicat est maintenant officialisé par le Bureau du Registraire du Québec alors vous verrez graduellement apparaître ce nom un peu partout : Syndicat du Personnel Professionnel de la Montérégie (CSQ)

En plantant un arbre cet automne lors du réaménagement du terrain des bureaux du Syndicat de Champlain à St-Hubert où nous logeons, nous avons voulu souligner l'arrivée de ce nouveau nom avec un geste environnemental qui prend naissance au même moment. La pérennité de cet arbre et de notre nom iront de pair.



L’engagement pour soutenir un avenir meilleur autant au travail qu’en environnement est essentiel au SPPM.

Comment rejoindre votre équipe du SPPM-CSQ



SPPM (CSQ)

7500 Chemin Chambly

Saint-Hubert, J3Y 3S6

450-462-2581 poste 119

courriel : sppm@lacsq.org

Vous avez des commentaires? Vous cherchez à vous impliquer ? Vous souhaitez offrir du temps et des services à votre syndicat? N'hésitez pas à communiquer avec nous pour vos diverses questions !

Sway mis en page par Daniel Lajoie du CSSP

Profitez de la force de votre groupe



Saviez-vous que la CSQ fait équipe avec La Personnelle pour vous offrir une expérience unique en matière d'assurance?

En assurant votre habitation, votre auto et votre entreprise avec nous, vous profitez de nombreux avantages non offerts au grand public, dont :

- *Des **tarifs de groupe exclusifs** et d'autres façons d'économiser*
- *Des **protections personnalisées** adaptées à votre style de vie, au juste prix*
- *Un **service hors pair** offert par des agents en assurance de dommages qui comprennent vos besoins*

De plus, vous pourriez économiser jusqu'à 15 % sur votre assurance auto en assurant plus d'un véhicule à La Personnelle!

Pas étonnant que 99 % des membres de la CSQ renouvellent leur assurance chaque année!

Obtenez votre soumission en ligne

csq.lapersonnelle.com

1 888 476-8737

